中共西双版纳州人力资源和社会保障局党组

关于巡察整改进展情况的通报

 根据州委统一部署，2023年3月1日至4月18日，州委第一巡察组对州人力资源和社会保障局党组进行了巡察。2023年5月17日，州委巡察组向州人力资源和社会保障局党组反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、履行巡察整改主体责任情况

（一）统一思想认识，提高站位抓整改。局党组坚持高位推动，及时召开会议传达学习巡察整改工作要求，成立巡察整改工作领导小组并制定整改方案，层层压实整改责任，推进整改工作落实落细。

（二）明确目标任务，强化担当抓整改。局党组坚决落实巡察整改主体责任，不定期走访基层一线、相关科室、中心，听取巡察整改工作推进情况，研究解决突出问题，协调推动跨部门的整改事项，并深入基层开展实地走访调研，认真听取意见。

（三）着力建章立制，标本兼治抓整改。坚持“当下改”与“长久立”并举，把解决具体问题与推动建章立制结合起来，聚焦事业单位改革、解决人民群众就业、根治欠薪等重点问题，人事人才、劳动关系等重点领域，分析原因，抓实整改,完善制度，充分发挥巡察整改推动工作、促进发展的作用。

二、巡察反馈重点问题整改进展情况

（一）关于贯彻落实党的路线方针政策和党中央重大决策部署及省委、州委工作要求方面的整改进展情况

**一是**深入学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神，推动人社领域工作高质量发展。严格落实“第一议题”制度，不断增强做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉。进一步完善党组理论学习中心组学习制度，着力解决学习不及时、不深入，贯彻不到位、不彻底等问题，以制度保障倒逼责任落实，推动理论学习长抓长效，2023年来共召开党组会议16次。

**二是**稳步推进社会保险体系建设。提请州人民政府办公室印发关于扩面增效工作文件，全面压实各级各部门责任，加强与相关部门的数据共享比对和协同联动，动态调整全州扩面“实名库”，最大限度挖掘社保扩面空间。提升社保服务质效，常态开展社保“康乃馨”服务，主动争取将州本级及三县市一并纳入云南人社一体化公共服务平台项目推广应用试点，在全省范围内率先全域实现省内通办、异地办理，办理情况可实时查询。

**三是**积极推动事业单位改革。落实事业单位选人用人自主权，促进事业人员有序流动，年内共办理事业单位工作人员调配手续65人次。认真贯彻落实《关于进一步做好事业单位专业技术高级职称人员聘用工作的通知》文件精神，缓解州级事业单位工作人员“高职低聘”问题。进一步畅通傣医药人才、普洱茶人才等评价通道，深入企业开展职称评审政策宣讲。加大对各县市深化公立医院薪酬制度改革工作指导力度，全州公立医院薪酬制度改革取得实效。

**四是**抓实就业工作，确保全州就业形势总体稳定。制定出台稳就业一揽子政策措施，实施“直补快办”、稳岗拓岗等一系列专项行动，全力稳住就业水平。大力实施“技能西双版纳”行动，截至9月30日全州共开展各类补贴性职业技能培训9757人次。印发《关于进一步规范就业帮扶车间认定管理工作的通知》，进一步规范帮扶车间认定管理及运营。

**五是**扎实做好劳动权益保障工作，构建和谐劳动关系。通过开展人社政策法规宣传“五进”等活动，深入企业宣传劳动保障法律法规，完善根治欠薪工作机制，最大限度保障农民工合法权益。截至9月30日，全州劳动保障监察案件共计受理117件，其中涉及农民工工资举报投诉受理案件共53件，办结率100%。

**六是**积极落实人才兴州战略，做实做细人事人才工作。截至9月30日，共核准认定事业单位招聘计划1686人，已办理聘用手续1082人。组织选手参加云南省职业技能大赛，位列全省第八。积极做好各类专业技术人才推荐评选工作，有序推进2023年度职称评审和省级专家基层科研工作站设站申报工作，持续做好重点优势产业高层次人才需求征集。

　　（二）关于落实群众身边腐败问题和不正之风方面的整改进展情况

**一是**坚持将党风廉政建设与人社工作同谋划、同部署、同推进，全面落实党组书记第一责任人责任和班子其他成员“一岗双责”，切实提升党员干部履职尽责能力。落实落细主要领导谈话提醒制度，2023年分别对8名干部进行了任前谈话。强化政治纪律和廉洁教育，组织干部到州法院开展庭审旁听警示教育1次，组织全局干部职工召开警示教育大会5次。

**二是**树牢为民服务意识，解决群众“急难愁盼”问题。结合人社“五进”活动、春风行动以及金秋招聘月等系列专场招聘加大惠企政策宣传。做好及时兑付失业补助金、退还农民工工资保证金、清退死亡人员个人账户及职业年金等工作，保障企业和参保人合法权益。

（三）关于落实基层党组织领导班子和干部队伍建设方面的整改进展情况

**一是**压实党建责任，加强基层党组织建设。层层制定软弱涣散党组织整顿实施方案，促进基层党组织晋位升级，推进全面从严治党向纵深发展。认真贯彻落实局领导挂联、党支部挂包、党建指导员帮建的工作机制，推动机关党建与行业党建双融合双促进双提升。

**二是**严把选人用人关，全面加强干部队伍建设。加强对《党政领导干部选拔任用工作条例》等法规、政策文件的学习，严格贯彻执行，全面细致严谨地做好干部民主推荐工作，并及时开展干部交流轮岗。

**三是**树立比学赶超意识，拓展“五比五看五争当”活动成效。带领全局干部职工深入学习习近平总书记关于作风建设的重要论述，通过在学习中明确标准、认清差距，进一步坚定作风整顿的思想自觉和行动自觉。

三、下一步打算

（一）坚定政治方向，抓好融会贯通。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把坚持党的领导体现在巡察整改工作全过程，进一步加强领导班子能力建设，增强对各项工作的前瞻谋划和风险研判，团结引领党员干部落实好中央及省委州委的重大决策部署。

（二）持之以恒用力，抓好后续整改。建立健全整改工作推进机制，整改到位的及时销号并做好“回头看”，坚决防止问题反弹；存在差距的抓住主要矛盾，抓紧补齐短板；对需要长期坚持整改的事项，加强考核评估和跟踪问效，坚决避免打折扣、搞变通。

（三）巩固整改成效，抓好长效管理。把督促整改作为强化政治监督、做实日常监督的重要抓手，稳步推进就业创业、人事人才、和谐劳动关系等重点任务，不断巩固和扩大整改成果。全面加强干部队伍建设，提振干事创业精气神，切实将干部管理监督抓在经常、严在日常，推动人社工作取得新成效。

 欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0691-2135754；地址：景洪市易武路17号；电子邮箱：bnrsjgdw@163.com。

 中共西双版纳州人力资源和社会保障局党组

 2023年11月3日